

# Nature et loisirs

ASBL LOUIS PICALAUSA

avenue de Doiceau 79, 1300 Wavre  
N° 0412 793 792

## RAPPORT MORAL RAPPORT D'ACTIVITÉS ANNÉE 2024



# Sommaire

---

1. Rapport moral .....	3
2. Historique .....	4
3. Notre projet éducatif .....	5
4. Nature et Loisirs en quelques chiffres .....	7
5. Reconnaissances .....	8
6. Calendrier des faits marquants de l'année .....	9
7. Le Centre Nature .....	10
8. Le Centre Loisirs .....	12
9. Le Centre Formations.....	15
10. La Maison/permanence.....	17
11. Les Centres adhérents, les Centres affiliés .....	20
12. Les volontaires.....	21
13. Représentation extérieure .....	22
14. Objectifs pour 2025.....	23

# 1. Rapport moral

---

L'année 2024 a été une année charnière pour Nature et Loisirs, marquée par un changement de direction. Après de nombreuses années à la tête de l'association, Claude-Etienne Scoriels, l'ancien directeur a pris une retraite bien méritée en septembre. Son engagement et son travail ont permis à Nature et Loisirs de se développer et de s'ancrer solidement dans son territoire, et nous lui adressons une nouvelle fois tous nos remerciements.

J'ai eu le plaisir de rejoindre l'équipe en juin, avec la volonté de poursuivre cette dynamique tout en apportant un nouveau souffle à l'ASBL. Ces premiers mois ont été rythmés par la découverte de l'association, l'apprentissage de son fonctionnement et l'échange avec les équipes, les volontaires et les partenaires.

Cette transition a été aussi l'occasion de réfléchir aux défis et aux opportunités à venir. Plus que jamais, nous souhaitons renforcer notre engagement pour la sensibilisation à la nature et aux loisirs en plein air, en développant des projets fédérateurs et en consolidant les liens avec nos différents Centres.

Nous remercions chaleureusement toutes les personnes qui ont contribué à faire de 2024 une année de continuité et de renouveau : l'équipe, les volontaires, les adhérents et les partenaires. Ensemble, nous allons écrire la suite de cette belle aventure.

Caroline Lomba  
Directrice de Nature et Loisirs



## 2. Historique

Nature et Loisirs est une organisation de jeunesse, reconnue par le ministère de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Née en 1972, l'association se donne pour but de faire rayonner l'œuvre éducative de Louis Picalausa, grand défenseur de la jeunesse et de l'action citoyenne.

- Nous organisons des séjours et des plaines de vacances, agréés par l'ONE.
- Nous développons des activités de tous ordres qui visent au développement global de chaque personne, avec l'environnement et la nature comme ancrage principal.
- Nous organisons des classes de découvertes, d'un ou plusieurs jours, dans et hors de l'école.
- Nous développons des groupements locaux, que nous appelons « Centres », visant à renforcer les liens entre tous les jeunes, dans le respect de la personnalité et des convictions de chaque personne.
- Nous dispensons des formations d'animateurs et de coordinateurs de Centres de vacances à l'issue desquelles le brevet homologué par la Fédération Wallonie-Bruxelles est décerné.
- Nous organisons des formations d'animateurs nature, ainsi que des perfectionnements en méthodes pédagogiques d'approche de la nature et de l'environnement.
- Nous développons des activités qui favorisent la prise de conscience personnelle et collective, l'exercice de responsabilités et d'autonomie, la coopération, l'esprit critique et la capacité à proposer des actions novatrices qui tiennent compte de l'environnement, la solidarité et l'action collective.
- Toutes nos actions s'inscrivent dans le cadre de l'éducation permanente.



## 3. Notre projet éducatif

**Notre projet éducatif s'appuie sur 8 grands principes, qui résument nos valeurs et les objectifs que nous poursuivons.**

### Nos 8 principes

#### **1. LE PROJET S'ARTICULE AUTOUR DU LIEN ÉTROIT ET INDISSOCIABLE ENTRE LA PERSONNE, LE GROUPE ET L'ENVIRONNEMENT**

Nous concevons la vie comme un système bien complexe au sein duquel la personne, le groupe et l'environnement sont en interactions constantes et évolutives. Chaque élément de vie a un impact et est impacté par les autres en permanence. Ce lien perpétuel est source de grandissement et d'évolution. Ce principe appelle une action différenciée pour chaque personne en visant à ce qu'elle puisse grandir et trouver la place qui lui convient au sein du groupe et de l'environnement.

#### **2. LE RESPECT DE SOI, DE L'AUTRE ET DU GROUPE.**

Chacun est différent et a droit au respect, dans toutes ses dimensions (relationnelles, affectives, fonctionnelles, mentales...), quels que soient son âge, son origine, ses convictions, son éducation, sa culture, son genre ou sa situation sociale. Ce principe appelle une action différenciée pour chaque personne en visant à ce qu'elle puisse grandir et trouver la place qui lui convient au sein du groupe et de l'environnement.

#### **3. LE LIEN ÉTROIT ENTRE L'INDIVIDU ET LE GROUPE, ENTRE LE GROUPE ET L'INDIVIDU.**

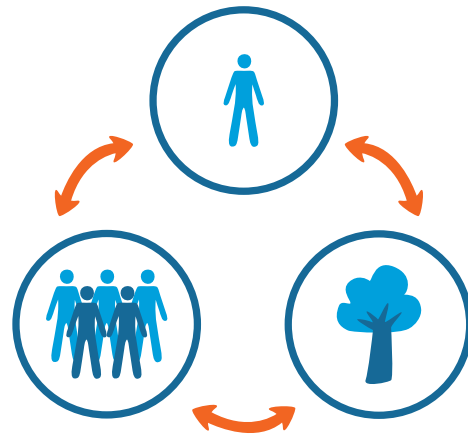
Le développement du groupe suppose et nécessite l'implication active de chacun de ses membres et de l'ensemble des membres. Le groupe compte sur l'engagement actif et responsable de chaque membre. Ceci suppose que chacun s'y implique, en fonction de ce qu'il est et de ce qu'il peut apporter, de façon à nourrir le groupe et lui permettre de fonctionner, en ce compris les services à la vie collective, au sens large, par l'entraide et la coopération.

#### **4. LA RECONNAISSANCE DE CHAQUE INDIVIDU ET DE L'ÉVOLUTION DE CHAQUE INDIVIDU.**

Chacun a droit à la reconnaissance permanente de son évolution dès qu'il s'inscrit dans un processus de respect de soi, des autres et du groupe. L'activité est la source du grandissement personnel et collectif, l'expérience personnelle est un élément fondamental dans la formation continue de la personne et du groupe.

#### **5. LA RECONNAISSANCE DU GROUPE EN TANT QUE LIEU DE SOCIALISATION, DE RESPONSABILISATION ET D'ACQUISITION D'AUTONOMIE, DU LIBRE ARBITRE ET D'ÉMANCIPATION.**

La vie communautaire (initiative du et en groupe) est la base de notre action, qui place l'être humain au Centre des préoccupations dans l'organisation de la vie collective. La force du groupe, en lien avec les valeurs de fraternité, de reconnaissance et de respect, est un outil au service du développement personnel, affectif et collectif. Le groupe est le lieu pour expérimenter et acquérir le sens des responsabilités, l'autonomie, le libre arbitre (au sens de l'acte libre et choisi, suite à une réflexion), l'ouverture d'esprit, l'esprit d'initiative et le sens de la collectivité.



#### **6. L'ENVIRONNEMENT DANS TOUS SES ASPECTS (NOTAMMENT : SOCIAL, HUMAIN, URBAIN, CULTUREL, RURAL...) FONDE NOTRE EXISTENCE.**

L'environnement est un facteur clé et influent dans le développement de la personne et du groupe. L'éducation s'ancre dans l'environnement et doit viser à assurer un développement durable pour chacun et chaque groupe, au présent et dans l'avenir.

Nous insistons fortement et particulièrement sur le respect de l'environnement naturel, la nature... source de regards, d'émerveillements, d'émotions, d'actions, d'apprentissages et fondement de l'existence de l'association. L'environnement naturel est une clé essentielle de notre action. Ceci suppose d'avoir la volonté de regarder et de prendre conscience de ce qui nous entoure, et particulièrement la nature, pouvoir ressentir sa grandeur et la reconnaître, s'en imprégner pour apprendre et s'en servir pour relativiser son action et la situer comme un élément participant à un ensemble bien plus grand.

L'environnement naturel est le lieu de ressourcement dans lequel nous nous retrouvons, le plus possible en harmonie, en délaissant nos dépendances matérielles et en retrouvant un rythme de vie le plus en symbiose possible.

#### **7. LA GLOBALITÉ DE L'ÉDUCATION DANS UN PARCOURS DE VIE.**

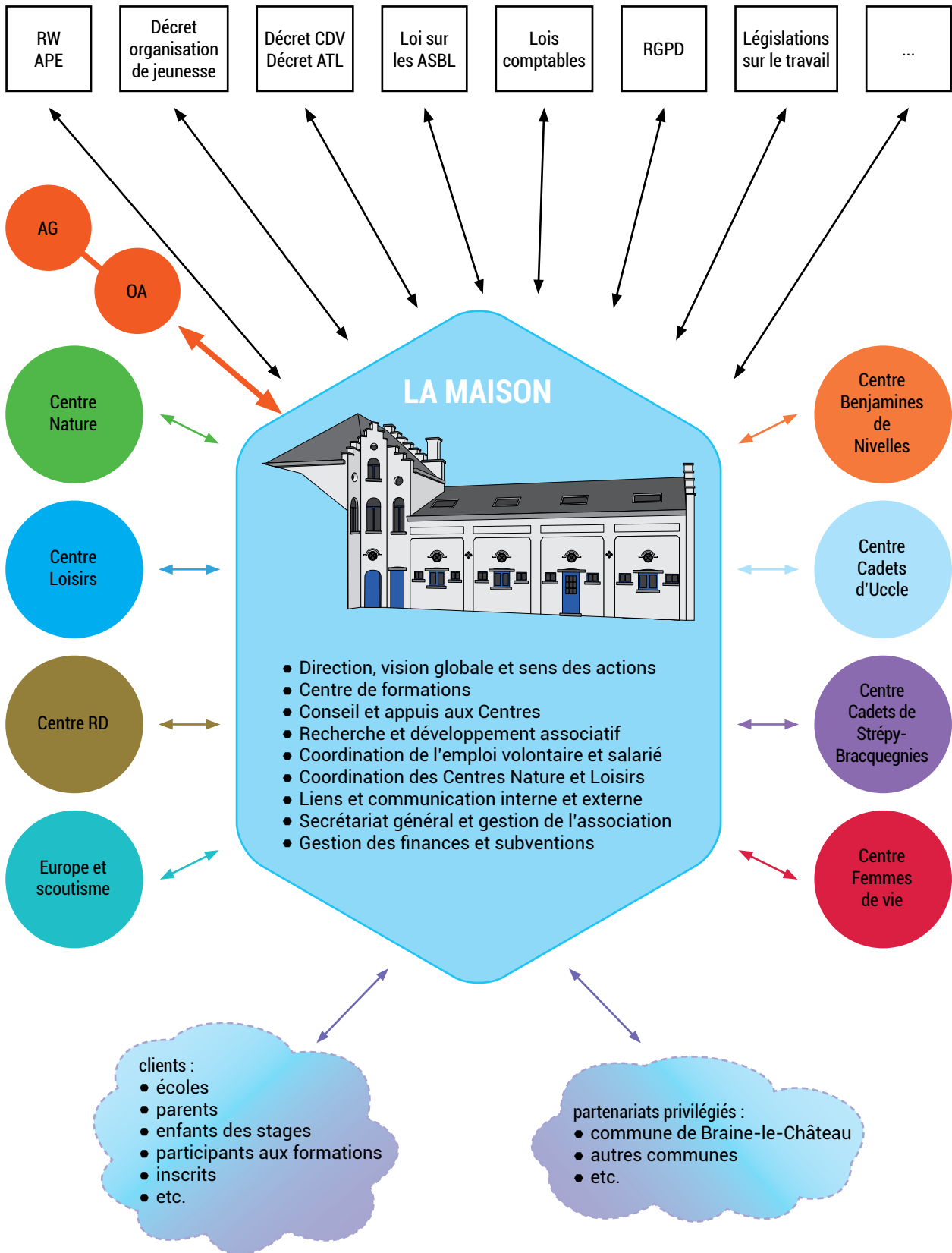
L'activité et l'expérience personnelle sont les sources du grandissement personnel et collectif. L'activité est la source du besoin de formation, qui n'a de sens que liée aux réalités. La formation d'un individu est progressive et continue, tout au long de sa vie. L'association vise à favoriser cette formation continue, fondée sur l'éducation permanente et la co-éducation, dans le but de l'émancipation de chacun et du groupe.

#### **8. LE DÉFI EST UN MOTEUR INDISPENSABLE POUR GRANDIR, CRÉER, INNOVER.**

Être un acteur qui ose des expériences nouvelles et/ou inhabituelles est le moteur de l'évolution de chacun et du groupe, dans le souci de l'ensemble des valeurs.

L'expérimentation, la recherche, l'analyse et l'évaluation sont les outils d'une audace qui aide à grandir.

## Notre mode de fonctionnement



## 4. Nature et Loisirs en quelques chiffres



\* Formations en interne + pour l'extérieur

## 5. Reconnaissances

### Organisation de jeunesse

Les Organisations de jeunesse sont des associations volontaires de jeunesse. Comme le souligne le décret OJ du 26.03.2009, elles s'adressent aux jeunes de moins de 30 ans. Elles contribuent au développement par les jeunes de leurs responsabilités et de leurs aptitudes personnelles. Leur objectif est de faire des jeunes des citoyens responsables, actifs, critiques et solidaires (CRACS) au sein de la société. La participation des jeunes est donc très importante. Les activités sont ainsi organisées par et pour les jeunes. Il s'agit notamment d'activités telles que les pratiques artistiques et culturelles, les échanges internationaux, les activités sportives, les camps, les actions collectives.

N'importe quelle association ne peut pas se prétendre O.J. Il s'agit d'un « label » accordé par la Fédération Wallonie Bruxelles qui donne droit à des subventions mais implique aussi des devoirs (critères spécifiques à remplir). En cette fin d'année 2024, nous avons donc reçu de nouveau notre agrément en tant qu'Organisation de jeunesse suite à la rentrée du Plan quadriennal 2025-2028 en mars 2024.

### ASBL active dans la protection, l'amélioration, l'éducation et la sensibilisation à l'environnement par la Région Wallonne

Cette reconnaissance valorise les compétences et le travail d'information et de sensibilisation du public mené par les associations dans le secteur de l'environnement. En outre, elle est nécessaire pour bénéficier d'une aide financière. La reconnaissance est accordée par la Région Wallonne pour une période de 6 ans. C'est donc durant l'été 2024 que nous nous sommes attelés à rentrer le dossier en vue de la reconnaissance.

Fin décembre 2024, nous apprenions par voie officielle que cette reconnaissance nous était octroyée ainsi qu'un subside de 3000 € !





## 6. Calendrier des faits marquants de l'année

### FÉVRIER

LES 17 ET 18 FÉVRIER

**Formation de coordinateurs** week-end 2

DU 26 FÉVRIER AU 1<sup>ER</sup> MARS

**Formation d'animateurs** modules A et B

**Stage loisirs à Chastre** *En route pour la mission Apollo : où les rêves deviennent réalité*

**Stage loisirs à Wavre** *En route pour la mission Apollo : où les rêves deviennent réalité*

### MARS

DU 4 AU 8 MARS

**Stage loisirs à Chastre** *À la découverte des cultures du monde*

**Stage nature à Braine-le-Château** *Fin de l'hivernation au Bois d'Hautmont*

LES 30 ET 31 MARS

**Formation de coordinateurs** week-end 3

### AVRIL

DU 28 AVRIL AU 5 MAI

**Séjour nature à Marcourt**

DU 29 AVRIL AU 3 MAI

**Stage loisirs à Chastre** *Jumanji : explorez la jungle enchantée*

### MAI

DU 6 AU 10 MAI

**Stage loisirs à Chastre** *Égypte antique : à la recherche du trésor perdu*

**Stage loisirs à Wavre** *Égypte antique : à la recherche du trésor perdu*

**Stage nature à Braine-le-Château** *La vie en couleurs !*

LES 11 ET 12 MAI

**Formation d'animateurs** week-end d'évaluation

DU 17 AU 20 MAI

**Formation d'animateurs nature à Marcourt** résidentiel de printemps

### JUIN

DU 29 JUIN AU 3 JUILLET

**Formation d'animateurs** modules B et C

### JUILLET

DU 7 AU 17 JUILLET

**Séjour nature robinsons à Wellin**

**Séjour nature nomade** au départ de Wellin

DU 8 AU 12 JUILLET

**Stage loisirs à Wavre** *L'incroyable mystère de l'Atlantide*

**Stage nature à Braine-le-Château** *On lézarde au soleil*

DU 15 AU 19 JUILLET

**Stage nature à Braine-le-Château** *Robinson Crusoe et l'île de Braine-le-château*

DU 22 AU 26 JUILLET

**Stage loisirs à Wavre** *Nos héros du quotidien*

DU 29 JUILLET AU 2 AOÛT

**Stage loisirs à Wavre** *Le tour du monde en 80 saveurs*

**Stage nature à Braine-le-Château** *Grand-mère feuillage*

### AOÛT

DU 5 AU 9 AOÛT

**Formation d'animateurs nature à Chevetogne** résidentiel d'été

**Stage loisirs à Wavre** *Gargamel et les apprentis alchimistes*

**Stage nature à Braine-le-Château** *Petit peuple de l'eau*

DU 19 AU 23 AOÛT

**Stage loisirs à Wavre** *Mystères à travers les âges avec Hercule Poirot*

**Stage nature à Braine-le-Château** *Les artisans des bois*

### SEPTEMBRE

LE 14 SEPTEMBRE

**Formation d'animateurs nature** journée d'évaluation

LES 14 ET 15 SEPTEMBRE

**Formation d'animateurs** week-end d'évaluation

**Formation de coordinateurs** week-end d'évaluation

### OCTOBRE

DU 21 AU 25 OCTOBRE

**Stage loisirs à Wavre** *Émotions en ébullition : explorez le monde de Vice et Versa*

**Stage nature à Braine-le-Château** *Rites magiques*

DU 28 OCTOBRE AU 1<sup>ER</sup> NOVEMBRE

**Formation d'animateurs** modules A et C

L'année 2024 a été marquée par des défis et des ajustements au sein du Centre Nature. En 2023, l'équipe avait connu un renouvellement important avec l'arrivée de trois nouvelles personnes, porteuses d'idées et de projets ambitieux. Cependant, malgré cette volonté de dynamisme, la mise en place d'un fonctionnement collégial n'a pas apporté les résultats escomptés. À la mi-juin 2024, l'équipe stagnait, et les activités – à l'exception des stages – restaient en suspens. L'annulation du séjour semi-nomade de l'été a été le signal d'alarme qui a confirmé la nécessité d'un changement en profondeur.

Face à cette situation, nous avons pris la décision de revoir l'organisation du Centre Nature. Après plusieurs tentatives de remobilisation et de remise en question, il a été décidé de réformer l'équipe en instaurant une nouvelle dynamique dès janvier 2025. Sous l'impulsion de Caroline, notre nouvelle directrice, un recrutement a été mené durant le dernier trimestre 2024 afin de composer une équipe plus structurée. Dorénavant, le Centre Nature reposera sur une organisation claire avec un responsable du pôle Nature et deux animatrices/coordinatrices chargées des stages et des activités.

Malgré ces ajustements internes, les activités nature ont pu être maintenues en grande partie grâce à l'engagement précieux de nos volontaires. Leur implication a permis d'assurer le bon déroulement de nombreux stages et séjours tout au long de l'année.

### Voici les stages qui se sont déroulés à Braine-le-Château sur le site de la Maison du bois d'Hautmont :

#### 4 - 8 mars *Fin de l'hivernation au Bois d'Hautmont*

Le vent s'adoucit, les journées se font plus longues, le merle prépare son nid, frrrt frrrt font les fourmis... "Sortons" nous murmurent les bourgeons.

#### 6 - 10 mai *La vie en couleurs !*

C'est le printemps, feuilles, fleurs, animaux de toutes les nuances nous offrent leur danse. Allons voir ce qui se prépare sur leur territoire.

#### 8 -12 juillet *On lézarde au soleil*

Le chant des grillons en fond, la sensation du soleil sur notre peau... Cette chaleur nous donne juste une envie : se coucher au pied d'un arbre et se prélasser dans la prairie ! Mais pas que... c'est le moment idéal pour observer la danse des papillons, goûter les plantes comestibles et évidemment faire un petit plouf dans l'eau !

#### 15 - 19 juillet *Robinson Crusoé et l'île de Braine-le-Château*

À l'embouchure du fleuve Noucelles et près des côtes de Wauthier-Braine, se trouve une parcelle de terre encore absente de toute trace humaine... jusqu'à ce qu'un équipage y fasse naufrage ! Comment celui-ci fera-t-il face à l'inconnu ? Saura-t-il se créer un abri, trouver à manger et surtout s'échapper de ces terres inconnues ?

#### 29 juillet - 2 août *Grand-mère feuillage*

Entendez-vous ce murmure dans le vent ? Les arbres nous chuchotent à l'oreille... des histoires d'aventure, de sorciers, de lutins, de courage et de fragilité...

#### 5 - 9 août *Petit peuple de l'eau*

Il paraîtrait que des êtres aquatiques habitent la rivière.. On me dit qu'ils sont en guerre et font appel aux habitants de la terre ! Allons voir ce qu'on peut faire !

#### 19 - 23 août *Les artisans des bois*

Chaque jour dans la forêt, le vivant tisse des liens, crée et habite le lieu. Nos ancêtres ont beaucoup appris au contact de la nature. Allons retrouver ces savoirs-faire et savoirs-être !

#### 21 - 25 octobre *Rites magiques*

Comme la fourmi prépare ses réserves pour l'hiver, la sorcière fait de même avec ses fioles en verre. Avez-vous déjà goûté son nectar de bave de crapaud noir ? Son filtre de cynorrhodon rose bonbon ? Venez voir et déguster par vous-mêmes !



**Au total, ce sont un peu plus de 200 enfants qui ont pris part aux stages « Nature » dont environ 130 rien que durant l'été !!!**



### Nous avons également proposé deux séjours nature :

- du 28 avril au 5 mai Séjour nature à Marcourt sur le thème de la Grèce antique et de la mythologie.
- du 7 au 17 juillet Séjour nature robinsons à Wellin.

### En parallèle, nous avons répondu à plusieurs demandes d'animations en milieu scolaire :

**École Verrewinkel à Uccle** : accompagnement de classes de 2<sup>e</sup> primaire tout au long de l'année scolaire 2024-2025, avec des interventions bimensuelles dès septembre. En 2024, les élèves ont découvert la forêt, les arbres et les champignons. L'aventure se poursuivra jusqu'en mai 2025.

**ATL de Braine-le-Château** : animation d'ateliers zéro déchet sur trois mercredis après-midis dans les écoles communales.

En fin d'année, nous avons également obtenu la **reconnaissance de la Région Wallonne** en tant qu'association active dans la protection, l'amélioration, l'éducation et la sensibilisation à l'environnement. Cette reconnaissance a été obtenue suite à la remise d'un dossier dans lequel il fallait valoriser toutes les activités en lien avec ces thématiques sur les trois années écoulées.

### En conclusion

Malgré une année de transition marquée par des ajustements nécessaires, le Centre Nature a su maintenir son engagement envers la sensibilisation à la nature. L'implication de nos volontaires et les stages proposés ont permis de continuer à faire vivre nos valeurs auprès des jeunes. Avec une nouvelle organisation en place et une équipe motivée dès 2025, nous sommes confiants dans l'avenir du Centre Nature et dans sa capacité à proposer des activités toujours plus riches et engageantes.

L'année 2024 aura été le théâtre de changements majeurs et profonds au sein du Centre Loisirs. Après dix années, Nicolas Joris, responsable du Centre, a décidé de prendre un nouveau départ en mars 2024. Maureen et Trystan, coordinateurs de terrain, ont donc pris le relais de la gestion du Centre et de ses projets. Après quelques turbulences et de nombreuses discussions avec Claude-Etienne, directeur à l'époque, il a été décidé d'engager une troisième personne, à savoir Pascaline, en CDD dans un premier temps, afin d'alléger la charge de travail des deux responsables.

À ce stade, l'organisation générale du Centre change un peu.

- Maureen, avec un soutien de Trystan, prend la responsabilité de gérer et coordonner les activités (stages) qui se déroulent à Blanmont/Cortil-Noirmont.
- Trystan, avec un soutien de Maureen, prend la responsabilité de gérer les activités (stages, extrascolaire, ados) qui se déroulent à Wavre.
- Pascaline apporte un soutien de terrain principalement à Wavre.

La structure opérationnelle du Centre prend donc la forme suivante : Trystan et Maureen (engagés tous les deux à mi-temps) sont responsables du Centre Loisirs. Pascaline apporte un soutien opérationnel sur le terrain en fonction des besoins et nécessités des lieux. Cette organisation a permis de maintenir le fonctionnement déjà en place du Centre, sans toutefois y apporter de nouveautés.

### 8.1. Les stages

**Voici les stages qui se sont déroulés à Basse-Wavre sur le site du Collège Notre Dame de Basse-Wavre :**

**26 février - 1<sup>er</sup> mars** *En route pour la mission Apollo.*

En 2301, Cosmo et Stella se préparent pour le voyage de leur vie : Découvrir Lumora. Dans leur vaisseau spatial scintillant, les deux explorateurs cosmiques s'apprêtent à traverser l'immensité de l'espace pour percer les secrets de Lumora. La légende raconte que cette planète cachée abrite des lumières magiques qui illuminent l'univers. Suivez-les dans cette aventure cosmique où l'amitié, la découverte et l'émerveillement sont les étoiles qui guident leur chemin vers l'inconnu de Lumora.

**6 - 10 mai** *Egypte antique : à la recherche du trésor perdu.*

Préparez-vous à une aventure palpitante dans l'Égypte antique, où chaque indice vous rapprochera du butin ! En tant qu'apprentis archéologues, les enfants exploreront les mystères anciens des pharaons, résoudre des énigmes hiéroglyphiques et suivront les indices dissimulés dans les sables du temps.

**8 - 12 juillet** *L'incroyable mystère de l'Atlantide.*

Plongez dans les profondeurs des océans pour y percer ses incroyables mystères. Des créatures des profondeurs, aux légendes de l'Atlantide, préparez-vous à une expérience unique. Enthousiasme et intrigue au programme.

**22 - 26 juillet** *Nos héros du quotidien.*

Rejoignez-nous pour une semaine extraordinaire dédiée à célébrer les vrais héros de notre quotidien ! Devenez explorateur du monde réel en découvrant les métiers passionnants qui veillent sur notre communauté. Inscrivez-vous dès maintenant pour une semaine pleine de découvertes et d'aventures aux côtés de nos véritables champions !

**29 juillet - 2 août** *Le tour du monde en 80 saveurs.*

Préparez vos papilles pour un périple gustatif exceptionnel ! Notre stage *Le Tour du Monde en 80 Saveurs* vous invite à un voyage culinaire unique. Venez explorer les délices exotiques, des épices vibrantes de l'Inde aux saveurs raffinées de la France.

**5 - 9 août** *Gargamel et les apprentis alchimistes.*

Gargamel tente de créer des potions magiques pour capturer et transformer les Schtroumpfs en personnages maléfiques. Venez nous aider à créer l'antidote pour sauver les Schtroumpfs et contrer le vilain Gargamel.

**12 - 16 août** *Mystère à travers les âges avec Hercule Poirot.*

Un nouveau mystère est apparu à Jacksonville. Les habitants décident d'appeler Hercule Poirot et son équipe. Mais pour résoudre ce mystère, ils devront affronter les méandres du temps. Embarquez pour un voyage temporel captivant où les jeunes détectives auront l'opportunité exceptionnelle de résoudre des mystères à travers les époques.

**21 - 25 octobre** *Émotions en ébullition.*

Peur, Joie, Colère, Dégoût et Tristesse... nos cinq acolytes doivent relever une mission importante : guider Riley à travers le temps! Ils devront s'aventurer dans des endroits très inhabituels comme la Mémoire à long terme, le Pays de l'Imagination, la Pensée Abstraite, ou la Production des Rêves, pour accomplir leur mission. Alors, prêts pour l'aventure ?





**Voici les stages qui se sont déroulés à Chastre sur le site de l'école communale de Blanmont ou au Domaine des possibles :**

**26 février - 1<sup>er</sup> mars *En route pour la mission Apollo.***

En 2301, Cosmo et Stella se préparent pour le voyage de leur vie: Découvrir Lumora. Dans leur vaisseau spatial scintillant, les deux explorateurs cosmiques s'apprêtent à traverser l'immensité de l'espace pour percer les secrets de Lumora. La légende raconte que cette planète cachée abrite des lumières magiques qui illuminent l'univers. Suivez-les dans cette aventure cosmique où l'amitié, la découverte et l'émerveillement sont les étoiles qui guident leur chemin vers l'inconnu de Lumora.

**4 - 8 mars *À la découverte des cultures du monde.***

Faisons tomber les masques sur la culture de l'Afrique, les saveurs de l'Asie, l'histoire de l'Europe, la beauté de l'Amérique et l'immensité de l'Océanie. Au programme, cuisine, histoire des pays, découverte de sports et de traditions. Chaque jour, vous vous ouvrirez un peu plus sur le monde.

**29 avril - 3 mai *Jumanji : explorez la jungle enchantée.***

Préparez-vous à plonger dans l'aventure ultime ! Venez ouvrir les portes d'un monde mystérieux et captivant. Parcourez la jungle luxuriante, défiez des mondes extravagants et découvrez des créatures étonnantes. Chaque jour sera une épopée pleine de surprises et de défis palpitants, transformant votre printemps en une aventure inoubliable.

**6 - 10 mai *Egypte antique : à la recherche du trésor perdu.***

Préparez-vous à une aventure palpitante dans l'Égypte antique, où chaque indice vous rapprochera du butin! En tant qu'apprentis archéologues, les enfants exploreront les mystères anciens des pharaons, résoudre des énigmes hiéroglyphiques et suivront les indices dissimulés dans les sables du temps.

**8 - 12 juillet *L'Incroyable mystère de l'Atlantide.***

Plongez dans les profondeurs des océans pour y percer ses incroyables mystères. Des créatures des profondeurs, aux légendes de l'Atlantide, préparez-vous à une expérience unique. Enthousiasme et intrigue au programme.

**15 - 19 juillet *Nos héros du quotidien.***

Rejoignez-nous pour une semaine extraordinaire dédiée à célébrer les vrais héros de notre quotidien ! Devenez explorateur du monde réel en découvrant les métiers passionnants qui veillent sur notre communauté. Inscrivez-vous dès maintenant pour une semaine pleine de découvertes et d'aventures aux côtés de nos véritables champions !

**5 - 9 août *Gargamel et les apprentis alchimistes.***

Gargamel tente de créer des potions magiques pour capturer et transformer les Schtroumpfs en personnages maléfiques. Venez nous aider à créer l'antidote pour sauver les Schtroumpfs et contrer le vilain Gargamel.

**12 - 16 août *Mystère à travers les âges avec Hercule Poirot.***

Un nouveau mystère est apparu à Jacksonville. Les habitants décident d'appeler Hercule Poirot et son équipe. Mais pour résoudre ce mystère, ils devront affronter les méandres du temps. Embarquez pour un voyage temporel captivant où les jeunes détectives auront l'opportunité exceptionnelle de résoudre des mystères à travers les époques.

**21 - 25 octobre *Émotions en ébullition.***

Peur, Joie, Colère, Dégoût et Tristesse... nos cinq acolytes doivent relever une mission importante: guider Riley à travers le temps! Ils devront s'aventurer dans des endroits très inhabituels comme la Mémoire à long terme, le Pays de l'Imagination, la Pensée Abstraite, ou la Production des Rêves, pour accomplir leur mission. Alors, prêts pour l'aventure?

**28 - 31 octobre *L'Étrange Noël de Monsieur Jack.***

Jack est le roi des citrouilles de la ville Halloween. Lorsqu'il découvre le monde du Père Noël, il ressent une profonde tristesse et veut lui aussi créer son monde. Venez nous aider à rendre les amis de Jack terrifiants, pour qu'il puisse avoir son monde d'Halloween, et qu'il relâche le Père Noël kidnappé.

**Au total, les stages « Loisirs » ont accueilli environ 250 enfants du côté de Wavre et 375 à Chastre durant l'année.**

## 8.2. Le séjour Ados

En 2024, malheureusement, le séjour destiné aux ados n'a pas eu lieu faute de participants. D'abord postposé, nous avons fini par l'annuler. En vue de sa bonne tenue en 2025, nous avons donc réfléchi en équipe à une nouvelle mouture de ce séjour qui prendra une autre forme en terme de durée.

## 8.3. L'extrascolaire à Basse-Wavre

Durant l'année scolaire 2023/2024, l'extrascolaire a connu pas mal de changements.

D'une part, les travaux sur le site de l'école (construction d'un nouveau bâtiment) ont entraîné un jeu de chaises musicales dans la mise à disposition de locaux pour réaliser nos activités. Les changements intempestifs n'ont pas permis, de septembre à décembre, d'instaurer des activités de qualité au sein de l'accueil extrascolaire. De plus, la localisation des travaux nous a contraint à mettre en pause l'entretien de notre potager au sein de l'école.

D'autre part, le manque cruel de personnel, tant dans l'équipe extrascolaire du collège que dans la nôtre, a entraîné beaucoup de difficultés entre mars et juin 2024. Exemple concret : 2 animatrices pour 75 enfants en juin 2024.

La rentrée scolaire 2024 a également été perturbée par le départ à la pension de la coordinatrice extrascolaire du collège et un remaniement de l'équipe plutôt lent et non organisé.

L'équipe extrascolaire de Nature et Loisirs a donc décidé de prendre le problème à bras le corps et de réinstaurer une nouvelle dynamique en tenant compte de tous ces nouveaux paramètres (grand groupe, manque de personnel, locaux peu adaptés).

Le Centre Loisirs aura donc été pas mal perturbé en 2024 avec une période compliquée sur plusieurs plans pour les nouveaux responsables, Maureen et Trystan. Toutefois, après la tempête vient le soleil et le Centre essaie de s'adapter à ces nouvelles réalités pour proposer une nouvelle approche, accroître le nombre d'inscriptions sur Wavre et pérenniser les actions déjà mises en place.



### 9.1. Formations made in Nature et Loisirs

Nature et Loisirs asbl, en tant qu'organisation de jeunesse, est reconnue comme opérateur de formation.

Nous proposons trois formations principales :

- le brevet d'animateur de Centre de vacances (BACV) ;
- le brevet de coordinateur de Centre de vacances (BCCV);
- une formation spécifique à Nature et Loisirs : la formation d'animateur nature.

#### Situation dans les formations :

##### A. BACV : brevet d'animateur de Centre de vacances

En 2024, 54 personnes ont entamé le parcours de formation d'animateur, soit une nette augmentation par rapport à l'année précédente. Le nombre de brevets reste stable, avec 15 personnes ayant validé leur formation.

Quelques particularités cette année :

- Aucun participant n'était inscrit au week-end d'évaluation de printemps, ce qui a empêché l'organisation du module C en été. Pour compenser, un module A supplémentaire a été ajouté en dernière minute.
- La majorité des participants avaient entre 16 et 20 ans, mais on note aussi la présence de jeunes adultes et de quelques personnes de plus de 35 ans.

Le BACV et les mouvements de jeunesse :

Les mouvements de jeunesse restent bien représentés dans nos formations. Aucun Cadet n'a entamé de parcours cette année, mais cinq jeunes issus des Benjamines ont suivi la formation, dont trois ont été brevetés. La participation des membres des mouvements Europe et Scoutisme est également significative.

#### En conclusion

- Le nombre de participants reste stable, avec un intérêt toujours marqué pour la formation d'animateur.
- De plus en plus de communes envoient leur personnel en formation, confirmant l'importance du BACV pour le secteur de l'animation.
- Les mouvements de jeunesse partenaires restent dynamiques, avec une forte implication des Benjamines de Nivelles cette année.

##### B. BCCV : brevet de coordinateur de Centre de vacances

2024 en quelques chiffres :

Le premier cycle a compté 43 participants. Au second cycle, 6 d'entre eux ont obtenu leur brevet, dont 1 Cadet.

Concernant la répartition des âges lors du premier cycle :

- 1 participant avait entre 16 et 20 ans,
- 7 participants avaient entre 21 et 35 ans,
- 4 participants avaient plus de 35 ans.

#### En conclusion :

- Nous constatons une baisse de participation entre le premier et le second cycles, souvent due à des changements de parcours de vie ou d'orientation professionnelle.
- Parmi les mouvements de jeunesse liés à Nature et Loisirs, les Benjamines de Nivelles se démarquent par une forte présence.

##### C. La formation d'animateur nature

Pour 2024, les deux sessions ont eu lieu. Nous avons inclus une nouveauté dans le parcours, à savoir que le cursus formatif se poursuit avec un stage pratique de 50 heures (une semaine en externat) et se clôture avec une journée d'évaluation.



Il y a eu plus d'une centaine de participants à nos formations tout au long de l'année.

## 9.2. Formations encadrées pour l'extérieur

Nature et Loisirs est référencé de longue date, depuis plus de 25 ans, comme un organisme de formation sérieux et dynamique. Sa pédagogie formative met en œuvre les principes associatifs :

- le vécu et l'activité comme sources d'apprentissages et d'acquisition de compétences ;
- la croyance en les possibilités de chacun ;
- la force du groupe ;
- le lien indissoluble entre la personne – le groupe – l'environnement ;
- l'absence de hiérarchie de pouvoir entre les personnes et la présence d'une autorité attentive ;
- la clarté du cadre institutionnel de formation et la possibilité collective de construire les règles de vie... entre autres.

Tout cela a amené nombre de demandes extérieures d'interventions.

Quelques exemples de formations dispensées :

- Gestion pédagogique, administrative et financière d'une asbl
- Formation de formateur
- Conduite de réunions
- Décider c'est quoi?
- Mettre l'enfant au centre du CDV

Ces formations ont permis à la fois la diffusion de notre pédagogie et la vérification de sa pertinence au-delà de notre association. Un franc succès !

## 9.3. Les équipes de formation

### A. L'équipe pédagogique

L'équipe de réflexion pédagogique de la formation se compose des formateurs de terrain ainsi que de personnes qui ne sont pas ou plus sur le terrain mais qui apportent un autre point de vue. En 2024, l'équipe se composait de six personnes. Ces temps de réflexions se sont déroulés lors de réunions de soirée (18h30-21h30) en semaine à raison d'une réunion par mois. Toutefois, nous avons posé le constat que ce système de réunion est inefficace et engendre une forme de frustration : nous sommes à peine entrés dans le vif du sujet qu'il est déjà temps de partir.

Pour 2025, nous avons donc changé de formule. L'équipe se retrouve lors d'un week-end en résidentiel. Nous avons testé cette nouvelle pratique qui semble avoir convenu à chacun et qui nous a permis d'aller plus en profondeur dans les thématiques abordées.

### B. L'équipe de terrain

BACV : elle se compose de 4 personnes depuis Février 2025.

BCCV : l'équipe est formée de 2 personnes.

Formation animateur nature : l'équipe est de 2 personnes.

### En conclusion

Nous pouvons dire, globalement, que nos formations se maintiennent d'année en année. Nous constatons une confiance quant à la qualité de nos formations de la part de communes (Genappe mais aussi Waterloo, Braine-l'Alleud ou Mouscron). L'une des grosses difficultés que nous avons rencontrées en 2024 a été l'hébergement. En effet, n'ayant plus accès au Domaine Madeleine Clément à Wavre, nous avons composé avec un système de réservation qui n'a pas toujours été facile tant d'un point de vue financier que géographique... en tenant compte des réservations qui se font dans le long terme. Nous espérons que 2025 verra l'opérationnalisation concrète (et donc plus stable) de l'hébergement sur Chastre.

En 2025, il y a plusieurs enjeux : d'une part, la reconnaissance en tant qu'opérateur de formation dans un secteur en concurrence, et d'autre part, le projet de refonte du secteur ATL qui revient sur la table. Dans ce contexte, nous devons aujourd'hui et demain, plus encore qu'hier, proposer des formations de qualité. Ce sera le défi de l'équipe pédagogique pour 2025.





## 10. La Maison/permanence

La « Maison » est composée de postes directement en lien avec tous les Centres et acteurs de notre organisation : la direction, un chargé de communication/graphiste, le secrétariat/inscriptions et le service aux membres.

### 10.1. L'équipe

#### La direction

Cette année 2024 marque un tournant pour l'ASBL. En effet, Claude-Etienne Scoriels a décidé de prendre sa pension en septembre, et en juin 2024, c'est Caroline Lomba qui est arrivée pour le remplacer, lentement mais sûrement ! Durant l'été 2024 elle a pu prendre ses marques au bureau d'abord et ensuite sur le terrain en allant en visite sur les différents lieux de stages et aussi sur les lieux de camps de nos Centres des Cadets et Benjamins.

Dès la rentrée en septembre, la transition entre elle et Claude-Etienne s'est opérée. Il a fallu un peu de temps pour régler certaines choses, mais on peut dire que depuis fin 2024 Caroline gère pas mal de choses seule et peut toujours compter sur Claude-Etienne qui est à présent devenu conseiller associatif et est toujours en charge des formations.

#### Graphisme/communication/informatique

C'est Vincent Verscheure, notre graphiste, qui est chargé de ce poste. Il est le webmaster de notre site internet, et gère notre plateforme (back-end), en lien avec notre informaticien Joaquim. Il met en page les différentes brochures, flyers et autres, ainsi que les supports pédagogiques ou de communication que nous proposons tout au long de l'année, crée les mailings ainsi que tous les visuels nécessaires à la communication interne et externe, notamment sur les réseaux sociaux.

#### Le secrétariat/inscriptions

Ce poste a vu le jour avec Virginie Vanderbeck, en janvier 2019, dans le but de soulager les responsables des Centres Nature, Loisirs et Formations de la charge administrative, afin de libérer du temps pour accompagner les équipes avant, pendant et après les actions sur le terrain. Au fur et à mesure, c'est tout naturellement en collaboration avec les équipes que le poste a rapidement évolué en secrétariat général. En plus de l'appui administratif pour les Centres, de par son expérience sur le terrain (animatrice, coordinatrice et formatrice), Virginie est également un lien pédagogique entre les différents acteurs. En plus de la gestion journalière du secrétariat (permanence téléphonique, inscriptions, e-mails, attestations, déclarations de créance...), Virginie, en collaboration avec Vincent, notre graphiste, planifie la communication promotionnelle de nos événements et la gestion de notre plateforme et de nos réseaux sociaux.

Depuis la réforme de 2022 sur les attestations fiscales, elle est également un appui administratif aux Centres Cadets d'Uccle et aux Benjamins de Nivelles.

#### Les services aux Centres

Les services aux Centres se sont maintenus, pris en charge par Fabienne et Claude-Etienne.

Les formations sont coordonnées par Fabienne, qui anime l'équipe pédagogique, actuellement composée d'elle-même, de Trystan, de Virginie et de Claude-Etienne pour l'équipe permanente, et de Roxane, sans oublier les formateurs extérieurs, ceux d'Europe et Scoutisme et d'autres collaborations.

La Maison, c'est aussi un appui continu aux équipes responsables des Centres « Nature » et « Loisirs », au sein desquels les animateurs et formateurs, salariés et volontaires, ont fourni un travail immense pour proposer des actions riches en découvertes aux enfants et aux jeunes.

La comptabilité quant à elle, est toujours tenue par Jean-Pierre en lien avec la direction.

#### En résumé

La Maison, c'est le Centre nerveux de l'association qui œuvre tout au long de l'année pour, à la fois, assurer la cohérence d'ensemble, garantir la diffusion du projet éducatif, appuyer les différents projets pédagogiques, dispenser les formations, soutenir pédagogiquement et administrativement les Centres et assurer l'utilisation des moyens humains et financiers de la meilleure façon possible.

## 10.2. Mise en place de l'outil Slack pour une meilleure collaboration en équipe

Avec l'arrivée de la nouvelle directrice, de nouvelles choses se sont mises en place, notamment un nouvel outil de collaboration en ligne. En effet, de par les différents horaires des membres de l'équipe, compte tenu du télétravail et des déplacements sur le terrain de certains, il est parfois compliqué de communiquer, et les e-mails peuvent parfois encore compliquer les choses. C'est pourquoi Caroline a mis en place l'outil Slack, dans un premier temps dans sa version gratuite afin de voir comment l'équipe allait l'appréhender. Après un mois d'essai, l'équipe était unanime et l'outil est donc resté et est fortement utilisé entre nous.

Slack est une plateforme de communication simple, intuitive et efficace, qui permet :

- de centraliser les échanges : finis les e-mails dispersés ou les informations perdues dans les fils de discussion. Chaque projet ou thématique aura son propre espace (appelé « canal »), où toutes les discussions, fichiers et décisions seront regroupés;
- d'améliorer la réactivité : grâce aux notifications personnalisées, chacun sera rapidement informé des mises à jour importantes tout en ayant la possibilité de désactiver les alertes en dehors de ses heures de travail;
- de partager facilement des ressources : documents, liens, idées ou photos pourront être partagés instantanément, sans devoir chercher à travers différents outils;
- de favoriser le travail collaboratif : l'outil facilite les échanges en temps réel, les brainstormings et le suivi des projets communs.

L'objectif est d'avoir une communication plus fluide, organisée et agréable, tout en simplifiant le quotidien de l'équipe.

## 10.3. Évolution du serveur

En 2020, lors de la création de la plateforme Nature et Loisirs, notre informaticien Joaquim a créé notre serveur, afin d'y regrouper et de sécuriser le travail de toutes les personnes permanentes dans notre organisation. À l'origine, celui-ci fonctionnait comme un « coffre-fort » et ne servait uniquement qu'à y déposer les fichiers sans pouvoir les modifier. Pour la gestion journalière de ceux-ci, ce système n'était pas efficient et de ce fait, les équipes ont maintenu l'utilisation de divers outils de partages (Dropbox, Drive...). Dans le but d'unifier les travaux, les informations, de fluidifier les actions, le serveur a évolué. Depuis décembre 2024, celui-ci est enfin en ligne, permettant aux équipes de centraliser toutes les informations sur un seul et même outil. Beaucoup plus pratique, plus fluide, organisé, cet outil est un grand pas en avant pour l'organisation de notre structure.

## 10.4. Mise en place de nouvelles procédures pour les stages et les séjours

D'ordinaire, afin de planifier au mieux les équipes d'animateurs et coordinateurs pour nos événements, les inscriptions des stages et séjours étaient proposées par groupes d'âge limités par le nombre d'enfants par animateur, selon les normes ONE. Victimes de notre succès, les groupes de stage, notamment pour les 2,5 à 5 ans, affichent complet dès l'ouverture des inscriptions, laissant, en plus du stress d'obtenir une place, une frustration aux parents quand celle-ci n'est pas obtenue. Nous avons entendu les parents et avons fait le choix, pour 2025, de proposer l'inscription aux stages sans groupes d'âge définis. Laissons la possibilité à tous (dans le nombre maximal d'accueil) d'y inscrire son enfant. Cette manière de faire est plus simple pour les parents mais plus laborieuse pour nos responsables de Centres qui doivent établir les groupes en interne et attribuer le nombre d'animateurs (selon l'ONE), ne sachant pas à l'avance l'âge du public qui s'y inscrira.

Lancement du nouveau fonctionnement en janvier 2025.



## 10.5. Préparation du calendrier, impression de nouveaux outils

Comme chaque année, notre chargé de com s'est penché sur les deux brochures « Associe'atout » et « Anim'atout » qui ont subi quelques changements minimes. Les fiches « nature » qui avaient été créées lors de la période covid et publiées sur le site ont été liftées et imprimées afin de les distribuer à nos volontaires et aux différents Centres. Pour les stages et séjours, de nouvelles chartes ont vu le jour afin d'uniformiser les documents donnés aux volontaires, les plannings d'activités et les fiches jeux ont aussi subi le même sort et sont à présent utilisés par les Centres Nature et Loisirs lors des périodes de stages et séjours. Le calendrier 2025 a quant à lui été créé et imprimé afin d'être distribué au plus grand nombre durant toute l'année 2025.

## 10.6. Organisation de la journée du 12 octobre 2024

Quoi de mieux pour fêter le départ en retraite de notre directeur Claude-Etienne et l'arrivée de notre nouvelle directrice Caroline que de se réunir ? Le 12 octobre, nous avons convié chaque acteur de notre organisation (enfants, animateurs, coordinateurs, volontaires, permanents, partenaires et intervenants extérieurs) à une grande journée/soirée de rassemblement, la Fête de Nature et Loisirs. Celle-ci s'est déroulée selon deux grands axes. En journée, place à « la journée des enfants » invitant tous les enfants de chaque Centre à un grand jeu collaboratif imaginé et animé par les équipes de chaque Centre. Pour la soirée, les acteurs (animateurs, coordinateurs, volontaires, permanents, partenaires et intervenants extérieurs) étaient conviés au repas et aux festivités.

Concernant l'organisation, chaque Centre a mandaté un représentant pour les réunions de préparation sous forme de visioconférence, proposant des idées de jeux, le matériel et les objectifs à atteindre... Sachant que nous avons eu peu de temps pour préparer un événement de cet ampleur, 5 mois (avec l'été où les équipes ne sont pas disponibles), la Maison (Caroline, Fabienne, Vincent et Virginie) ont pris en charge l'organisation et la planification de la journée (locations de cars, horaire, lieux, traiteur, bar, communication externe et invitations).

Au total ce furent près de 200 enfants présents durant la journée et une centaine de personnes invitées le soir pour célébrer notre organisation.

Cette journée fut tellement enrichissante de rencontres et de partage que nous souhaitons la réitérer chaque année. La fête Nature et Loisirs est née !



## 10.7. Participation au Salon de l'éducation

À l'invitation de la COJ, la fédération d'OJ dont nous sommes membres, Nature et Loisirs a participé au Salon de l'éducation le vendredi 11 octobre. Caroline notre nouvelle directrice et Virginie notre secrétaire sont allées à la rencontre du public pour promouvoir nos actions (stages, séjours et formations). Sur place, le constat fut que nous n'avions pas ciblé les bonnes actions à promouvoir. En effet, le public principal étant les enseignants, seules nos actions « école du dehors » organisées par notre Centre Nature ont suscité de l'intérêt. Pour l'année prochaine, nous sommes motivés à renforcer nos communications sur ces actions ciblées, représentés par l'un des permanents du Centre Nature et Caroline.

## 11. Les Centres adhérents, les Centres affiliés

---

### 11.1. Le Centre des Cadets d'Uccle

Mouvement de jeunesse historique de l'association, implanté à Uccle. Chefs de Centre : Lemming, Noé Forest depuis septembre 2023. Le Centre a mené son calendrier d'actions habituelles. Le grand camp s'est déroulé dans une ambiance sereine, active et joyeuse. Malheureusement, un orage est venu écourter l'aventure, mais l'essentiel est que tous ont pu être mis à l'abri en toute sécurité. Une expérience marquante malgré tout !

### 11.2. Le Centre des Cadets de Strépy-Bracquegnies

Abeille annonce se retirer lors de l'AG 2025 et annonce la fermeture du Centre des Cadets de Strépy-Bracquegnies : le 31 décembre 2024, le drapeau est descendu définitivement de son mât et les foulards coloreront les innombrables souvenirs de tant d'années de vécus, de fraternité, d'amitié et de fous rires.

### 11.3. Les Benjamines de Nivelles

Cheffes de Centre : Louise Dertocle et Louise Derideau, toujours appuyées d'une structure d'accompagnement. Certes Aline Bouvart n'est jamais très loin et assure les liens avec l'association.

Des réunions régulières les samedis tout au long de l'année, un souper spaghettis qui fonctionne toujours bien et un super camp du côté de Mettet cette année. De plus, les filles ont participé activement à la fête organisée le 12 octobre 2024 !

### 11.4. Femme de Vie

Femme de Vie poursuit son chemin en province de Namur.

De nombreuses animations ont eu lieu en 2024 à la grande joie des enfants et des jeunes parents.

Julie et son efficace second, Olivier, ne cessent de réfléchir pour proposer aux parents et aux petits enfants des tas d'activités ludiques et pédagogiques.

### 11.5. Les Groupes Harfangs, Tilleuls, Hermine et autres d'Europe et Scoutisme

Europe et Scoutisme est affilié depuis de nombreuses années, principalement pour l'organisation des formations d'animateurs et de coordinateurs. Depuis 2023, les liens se sont renforcés avec la mise en place d'une formation interne de formateurs, permettant d'assurer chaque année la formation d'une vingtaine de cadres. À leur demande, ces formations restent pour l'instant organisées en interne, favorisant ainsi la cohésion entre les différents groupes. Un soutien pédagogique est également apporté aux groupes affiliés. Actuellement, les Groupes des Harfangs (Havré), des Tilleuls (Céroux-Mousty) et des Hermines (Gottignies) sont les plus impliqués dans cette dynamique et ont d'ailleurs pris part à l'organisation de la journée du 12 octobre à Chastre !

## 12. Les volontaires

En 2023, une personne avait été engagée afin d'assurer le recrutement et le suivi des volontaires. Malheureusement, courant 2024, le travail mené par cette personne n'avait pas été mené à bien et nous avons constaté qu'il était préférable que chaque Centre gère ses volontaires.

### Le Centre Loisirs

Voici comment nous constituons nos noyaux de volontaires en ce qui concerne :

1) Constitution d'un groupe Whatsapp « Recrutement NLLP » :

Dans ce groupe figurent toutes les personnes ayant animé ou coordonné dans les Centres Nature et Loisirs lors de l'année 2023.

2) Constitution des équipes pour les périodes de stage :

Dans un premier temps, un message est mis sur le groupe Whatsapp en spécifiant les nécessités et besoins de la période concernée. Les personnes avec une expérience au sein de Nature et Loisirs sont donc d'abord privilégiées.

3) Effectifs manquants :

Si des effectifs venaient à être manquants, des messages sont mis sur différents groupes sur les réseaux sociaux. Les CV sont collectés sur les adresses mails des responsables qui sélectionnent et prennent contact avec les profils les plus adéquats.

Cette méthode présente de nombreux avantages : touchant un large public, rapide et simple. Toutefois, nous sommes vite envahis de mails avec des profils ne correspondant pas du tout aux exigences voulues. Il a donc été décidé de mettre en place un profil de fonction qui sera joint aux différentes demandes.

Une fois les équipes constituées, une réunion est mise en place afin d'insister sur les différents points clés de l'Anim'atout ainsi que sur les exigences demandées sur chaque site.

Ensuite sont créés des groupes whatsapp spécifiques à chaque période d'animations où la coordination transmet toutes les informations nécessaires. Ces groupes sont également des endroits où les animateurs peuvent échanger entre eux pour leurs préparations.

La pérennisation des équipes est un challenge perpétuel. Les calendriers scolaires n'étant plus synchronisés, il devient difficile d'avoir un nombre d'animateurs brevetés suffisant lors des petites périodes (détente, printemps, automne), ce profil étant souvent dans l'enseignement supérieur. Le calendrier ayant changé ainsi que les habitudes, il est nettement plus compliqué de stabiliser et fidéliser des équipes complètes.

### Le Centre Nature

Il est à souligner que 2024 a vu de nombreuses personnes venir encadrer des stages sans avoir de formation au sein de l'association et sans vécu de la philosophie de l'association, ce qui commence à constituer un véritable problème. Ceci est encore plus vrai pour les stages nature, qui risquent tout simplement d'être dénaturés à l'avenir, avec tous les risques de non correspondance par rapport au contrat signé avec la commune... sans parler du souci associatif que cela crée. Il semble important que l'assemblée générale se saisisse de cette question qui devient cruciale dans le développement des activités.



## 13. Représentation extérieure

### 13.1 Commission consultative des Organisations de jeunesse

Nature et Loisirs fait partie de la centaine d'associations reconnues comme Organisation de Jeunesse, en catégorie « service de jeunesse » par la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Toutes les OJ sont consultées par la Ministre ayant la Jeunesse dans ses attributions, via la Commission Consultative des Organisations de Jeunesse (CCOJ). Celle-ci s'est dotée de différentes sous-commissions pour répondre aux demandes d'avis.

Nous sommes impliqués fortement dans deux sous-commissions, à raison d'une réunion par mois pour chacune.

- Participation à la sous-commission « enfance ».
- Participation à la sous-commission « formation », que nous présidons depuis février 2024.

Mais en plus, à la demande de la COJ, le conseiller associatif fait désormais aussi partie de la CCOJ en tant que telle, avec plusieurs missions décrites plus loin.

### 13.2. Confédération des Organisations de Jeunesse Indépendante et Pluraliste (COJ)

Suivre toute l'actualité politique et administrative est fastidieux. Des confédérations sont nées pour prendre en charge certains aspects de défense des OJ. Si de nombreuses OJ se retrouvent au sein de confédérations liées aux partis politiques, d'autres se retrouvent autour d'une confédération qui propose une charte commune et qui ne dépend d'aucun parti la COJ, Confédération des Organisations de Jeunesse Indépendante et pluraliste.

Nous participons aux assemblées générales et via le travail en rapport aux Centres de vacances et aux formations d'animateurs et de coordinateurs de Centres de vacances. Claude-Etienne est vérificateur des comptes.

### 13.3. Natagora

Nous sommes membres. Natagora est une association internationale de protection de l'environnement et d'éducation relative à l'environnement.

Natagora est impliqué dans la préservation de sites naturels et gère des réserves « Natura 2000 » (projet européen), propose des animations et des actions dont les objectifs rejoignent les nôtres.

### 13.4. Réseau Idée

Nous sommes membres du Réseau Idée, canal important de diffusion et de réflexion sur tout ce qui touche à l'environnement. Nous participons aux enquêtes proposées et à l'assemblée générale. Le Réseau est également le moyen le plus sûr de trouver les personnes pour compléter l'équipe du Centre Nature.

### 13.5. La commission d'avis ONE – Centres de vacances

Ce mandat s'est achevé mais Nature et Loisirs reste constamment consulté sur les matières de cette commission, principalement concernant la formation des animateurs et des coordinateurs de Centres de vacances.

### 13.6. Le Conseil d'Avis de l'ONE

Claude-Etienne a été nommé pour un an représentant de la CCOJ auprès du Conseil d'avis, instance en lien direct avec le conseil d'administration de l'ONE et le cabinet de la ministre de l'enfance.

### 13.7. La Commission d'Agrément ATL

Claude-Etienne y siège en tant que représentant suppléant de la CESSOC (Confédération des Employeurs du Secteur Socio-culturel et Sportif). C'est la structure qui agréé les programmes CLE de chaque commune. C'est également un des principaux lieux de consultation en ce qui concerne le projet de réforme de l'ATL (l'Accueil Temps Libre) qui comprend les Centres de vacances, les Ecoles de Devoirs et l'Extrascolaire. Le projet de réforme a été entamé lors de la législature précédente et aboutira lors de celle-ci. Les mesures toucheront l'association, notamment quant aux camps et séjours de nos Centres internes, tout comme les stages et les séjours des Centres Nature et Loisirs, mais aussi l'extrascolaire porté par le Centre Loisirs.

### 13.8. Les Commission de Coordination de l'Accueil Temps Libre (ATL)

Nous sommes membres des CCA des communes de Braine-le-Château et Chastre; pour 2025, il a déjà été acté que nous participerons à celle de Wavre.

## 14. Objectifs pour 2025

---

- **Augmenter le volume d'activités du Centre Nature.** Afin de répondre à une demande croissante et de maximiser l'utilisation de nos ressources, nous souhaitons diversifier et multiplier les activités proposées par le Centre Nature. Cela inclut la mise en place de nouveaux ateliers thématiques, l'ouverture de créneaux supplémentaires pour les animations existantes et l'exploration de nouvelles formules adaptées à différents publics (scolaires, familles, adultes, etc.).
- **Pérenniser la nouvelle équipe du Centre Nature.** La stabilisation de notre équipe est essentielle pour assurer la continuité et la qualité de nos projets. Nous mettrons en place un accompagnement des nouveaux collaborateurs, favoriserons leur montée en compétences et veillerons à créer un environnement de travail motivant et collaboratif.
- **Nous installer au mieux dans nos nouveaux locaux à Chastre et profiter de ce nouvel endroit pour créer de nouvelles activités.** L'emménagement à Chastre représente une opportunité de développement. Nous organiserons l'espace de manière fonctionnelle et développerons des activités en lien avec notre nouvel environnement. Nous exploiterons pleinement les infrastructures et les possibilités offertes par ce lieu pour enrichir notre programmation.
- **Accroître le réseau de volontaires (animateurs-coordonateurs).** Pour renforcer nos équipes et garantir la diversité et la qualité de nos animations, nous souhaitons attirer de nouveaux volontaires. Nous mettrons en place une stratégie de recrutement et de fidélisation en leur proposant un accompagnement adapté et en valorisant leur engagement.
- **Accroître le nombre d'animateurs brevetés.** Nous souhaitons encourager la formation et la professionnalisation de nos animateurs en leur facilitant l'accès à des formations reconnues. Nous développerons des partenariats avec des organismes de formation et proposerons un accompagnement aux candidats.
- **Renforcer l'équipe de formateurs de terrain.** Pour assurer la transmission de nos savoir-faire et garantir une formation de qualité, nous renforcerons notre équipe de formateurs. Nous identifierons de nouveaux profils et leur proposerons un encadrement spécifique afin qu'ils puissent évoluer dans leur mission.
- **Relancer un projet Ados pour le Centre Loisirs.** Les adolescents constituent un public que nous souhaitons reconquérir. Nous élaborerons un projet attractif et adapté à leurs attentes, en mettant l'accent sur l'expérience, l'autonomie et l'apprentissage par la nature.
- **Relancer le séjour Nature durant l'été.** Après une interruption, nous souhaitons remettre en place un séjour immersif axé sur la découverte de la nature. Ce séjour sera repensé pour proposer des activités variées et innovantes, en adéquation avec les attentes des participants et les valeurs de notre asbl.
- **Accroître les possibilités de partenariat avec les communes de Chastre, Braine-Le-Château et Wavre.** Nous poursuivons et intensifions notre collaboration avec ces communes afin de mutualiser nos ressources et développer des projets communs en faveur de l'éducation à l'environnement et des loisirs nature.
- **Pérenniser les activités extrascolaires en s'adaptant aux réalités de terrain évolutives.** L'offre extrascolaire doit être maintenue et ajustée en fonction des besoins des familles et des évolutions sociétales. Nous resterons attentifs aux demandes et travaillerons à adapter nos activités pour garantir leur attractivité et leur viabilité.
- **Relancer une formation de formateurs à destination de tout public désireux de s'orienter vers la formation.** Former de nouveaux formateurs est un enjeu clé pour assurer la transmission des compétences et la professionnalisation du secteur. Nous mettrons en place un programme accessible et structuré pour répondre aux attentes de divers profils.
- **Se proposer en tant qu'opérateur de formation continue ATL – ONE sur base d'une double expérience.** Forts de notre double expérience en tant qu'opérateur de formation et acteur de l'accueil extrascolaire, nous travaillerons sur le dossier de reconnaissance en tant qu'opérateur ATL – ONE. La spécificité nature de notre offre constitue un véritable atout.
- **Se réhabiliter en tant qu'organisme de formation Décret Centre de Vacances.** Afin de garantir notre reconnaissance et de pérenniser nos formations, nous entreprendrons les démarches nécessaires pour nous réhabiliter en tant qu'organisme de formation agréé dans le cadre du Décret Centre de Vacances.
- **Appuyer les Centres adhérents et affiliés.** Nous poursuivons notre engagement auprès des Centres adhérents et affiliés en assurant un soutien efficace tant aux responsables qu'aux équipes d'animation. Notre objectif est de replacer l'enfant et l'adolescent au cœur des préoccupations, en veillant à leur développement harmonieux. Nous accompagnerons les animateurs et les staffs dans leur réflexion pédagogique afin de leur permettre de structurer leurs activités avec cohérence et d'évaluer leur travail avec rigueur et bienveillance.
- **Poursuivre les démarches afin de trouver un terrain pour y mettre de l'habitat léger.** Un lieu propre à l'association, qui puisse accueillir nos projets, nos actions et correspondre au mieux aux aspirations environnementales de l'association.